

Directeur Général des Services

Offre n° O063261001001724

Publiée le 01/10/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Commune de lempdes

Site web de l'employeur : <https://ville-lempdes.fr/>

Lieu de travail : 1, Rue saint VERNY, Lempdes (Puy-de-Dôme (63))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 06/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Attaché principal

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : Grilles indiciaires de la fonction publique territoriale

Descriptif de l'emploi :

Commune de près de 9 000 habitants, membre de Clermont Auvergne Métropole, Lempdes s'engage dans la mise en œuvre d'un projet de mandat ambitieux, fondé sur une gestion responsable des ressources publiques, la qualité du service rendu aux habitants et la modernisation de son administration.

Sous l'autorité du Maire, le Directeur général des services pilote et coordonne l'action des services municipaux, accompagne les élus dans leurs décisions et garantit la sécurité juridique, la maîtrise des équilibres financiers et la qualité du service public.

En étroite collaboration avec la Directrice du CCAS, il développe les synergies entre la Ville et le CCAS afin de renforcer la cohérence des politiques publiques au service des habitants

Missions / conditions d'exercice :

Conseiller les élus et contribuer à la définition de la stratégie

- Conseiller le Maire et les élus dans la définition, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques publiques
- Apporter une expertise stratégique, juridique, financière et organisationnelle afin d'éclairer la décision publique
- Évaluer la faisabilité des projets, anticiper les risques et garantir leur cohérence avec les orientations du mandat et les capacités de la collectivité
- Représenter la collectivité et développer les partenariats nécessaires à la mise en œuvre des projets

Piloter la stratégie financière et garantir la sécurisation juridique de la collectivité dans une logique de soutenabilité budgétaire et de préservation des capacités d'investissement

- Superviser et garantir l'élaboration du budget, la prospective financière et le plan pluriannuel d'investissement
- Assurer la sécurité juridique des actes, des procédures, des contrats et des décisions de la collectivité
- Piloter la politique de commande publique et développer une politique d'achat transversale, performante et responsable

Organiser une veille juridique et réglementaire afin de sécuriser l'action de la collectivité

- Structurer, coordonner et moderniser le projet d'administration

- Animer le comité de direction et assurer la coordination de l'ensemble des services
- Développer la transversalité, la coopération et le partage d'information entre les directions
- Assurer, en lien avec la Directrice du CCAS, une coordination stratégique entre la commune et le CCAS afin de garantir la cohérence des politiques publiques locales.
- Développer une culture commune de coopération entre les services de la commune et du CCAS.

Assurer le pilotage stratégique des politiques publiques

- Veiller à la mise en œuvre des orientations décidées par les élus.
- Coordonner l'action des directions dans la conduite des projets municipaux.
- Identifier les risques juridiques, financiers et organisationnels et proposer les mesures correctrices.
- Garantir une information régulière et fiable des élus sur l'avancement des dossiers et les points nécessitant un arbitrage.

Manager les équipes de direction et conduire le dialogue social

- Encadrer et accompagner les directeurs et responsables de service dans l'exercice de leurs missions.
- Définir les orientations en matière de ressources humaines en cohérence avec les besoins de la collectivité.
- Favoriser un management fondé sur la responsabilité, la coopération et l'accompagnement des équipes.
- Garantir un dialogue social constructif et veiller à la qualité des relations avec les représentants du personnel.
- Conduire le changement et accompagner les transformations de l'organisation.

Profils recherchés :

Compétences :

- Maîtrise de l'environnement territorial, du fonctionnement des collectivités et du statut de la fonction publique territoriale
- Expertise en pilotage stratégique, finances publiques locales, prospective financière et planification des investissements
- Solides compétences en droit public, commande publique et sécurisation juridique des actes et procédures
- Maîtrise du management d'équipes, de la conduite du changement et du dialogue social
- Capacité à piloter des projets transversaux, à développer une culture de gestion et à accompagner la modernisation des services
- Aptitude à travailler en partenariat avec les élus, le CCAS, les institutions et les acteurs du territoire
- Capacité à gérer les situations complexes, les urgences et les risques dans une logique de continuité du service public

SAVOIR ETRE

- Sens du service public et de l'intérêt général
- Capacité à fédérer, accompagner et mobiliser les équipes
- Force de proposition et sens de la décision
- Qualités d'écoute, de dialogue, de négociation et de conseil
- Rigueur, loyauté, discrétion professionnelle et respect de la confidentialité.
- Disponibilité, réactivité et capacité d'adaptation.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0473837466

Informations complémentaires :

- Travail en bureau
- Rythme de travail souple nécessitant une grande réactivité et une grande disponibilité liées aux pics d'activité dépendant de l'agenda des élus, des imprévus et des échéances de la collectivité
- Autonomie dans l'organisation du travail

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o063261001001724-directeur-general-services>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.